

**((( PERIGO )))**

## Nem com minirreforma, R-1 apresenta condições de segurança e de trabalho

O R-1 passou por uma pequena reforma, muito devido a persistência de alguns operadores que ali trabalham, pois cobravam por melhorias todos os dias para os responsáveis legais. Uma vez feita a pequena reforma, por sinal, muito mal executada, pois tudo já está se desmanchando, mais parece que se fez um enorme favor aos funcionários da DESO ali lotados. Não se levou em consideração, em momento algum, a extrema importância que aquele reservatório representa para a Companhia e, mais ainda, para toda a população de Aracaju.

Passados pouco tempo dessa minirreforma, o que se vê hoje é o operador “batendo rodo”, cotidianamente, o dia todo, para escorrer a água que se acumula por razão da simples ausência de uma válvula de pé que funcione corretamente. Como se não bastasse, os trabalhadores ainda têm que conviver com o perigo de fiação exposta, tampas de canaleta soltas, tubulação vazando e a pouquíssima iluminação, deixando a unidade quase no breu total durante à noite.

Todas essas irregularidades fazem parte do que hoje é o R-1. Os Operadores oram a Deus todos os dias nos seus plantões para que nunca acon-



▲ Com vários vazamentos, salas da unidade vivem cheias de água, podendo haver curtos elétricos

teça um vazamento de grandes proporções naquela unidade, pois aí a catástrofe seria de altíssima gravidade, pois exporia toda a população no entorno a uma enorme enxurrada.

Pedimos aos responsáveis pela área que façam uma visita cuidadosa ao R-1 e tirem lá as suas conclusões. Confirmam se trata-se de exagero o que aqui está sendo relatado.



▲ Durante a noite, a escuridão toma conta da unidade, num cenário de total abandono

### EDITAL DE CONVOCAÇÃO ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA

O Sindicato dos Trabalhadores na Indústria da Purificação e Distribuição de Água e em Serviços de Esgotos do Estado de Sergipe – SINDISAN, em conformidade com o seu Estatuto, convoca todos os filiados quites com as suas obrigações estatutárias da COHIDRO, DESO e SAAE's de CAPELA, ESTÂNCIA e SÃO CRISTÓVÃO para uma Assembleia Geral Ordinária, a ser realizada no dia 15 de junho de 2019, às 9h00, na sede do sindicato, localizada a Rua Marechal Deodoro, 1024 - Bairro Getúlio Vargas, em Aracaju(SE), para deliberarem sobre os seguintes pontos de pauta:

- 1) Informes;
- 2) Prestação de Contas do Exercício de 2018;
- 3) Eleição de Delegados(as) ao Congresso Estadual e Nacional da CUT.

A Direção

**NA LUTA**

# Em assembleia, trabalhadores da DESO aderem à Greve Geral do dia 14

**R**espondendo à convocação do Sindicato, os trabalhadores e trabalhadoras da DESO se reuniram, em Assembleia Extraordinária, na segunda-feira, 10, no auditório da sede da Companhia, para deliberarem sobre o indicativo de adesão à Greve Geral nacional, prevista para o dia 14 de junho.

O movimento está sendo puxado por quase todas as centrais sindicais, em função do avanço da proposta do governo Bolsonaro de reforma da Previdência, e do desmonte da educação e da entrega, sem precedentes, do patrimônio brasileiro ao grande capital nacional e internacional.

Feito os informes gerais pelo presidente do SINDISAN, Silvío Sá, e a discussão sobre a necessidade de somação de todos os trabalhadores contra a reforma da Previdência, que afetará todos os trabalhadores do Regime Geral, a proposta de adesão ao movimento nacional do dia 14 foi posta em votação. Os presentes, em bom número, por unanimidade deliberaram pela apoiar e participar da Greve Geral.



▲ Trabalhadores dizem SIM à Greve Geral contra o desmonte da Previdência e do patrimônio público

**SAAE/CAPELA**

## Reajuste salarial de 10% já entrou na folha de maio

Conforme acordo firmado em reunião realizada no dia 18 de janeiro deste ano, entre direção do SINDISAN, um representante da categoria e a direção do SAAE de Capela, ficou definido um percentual de reajuste salarial de 10%, com data de 1º de abril.

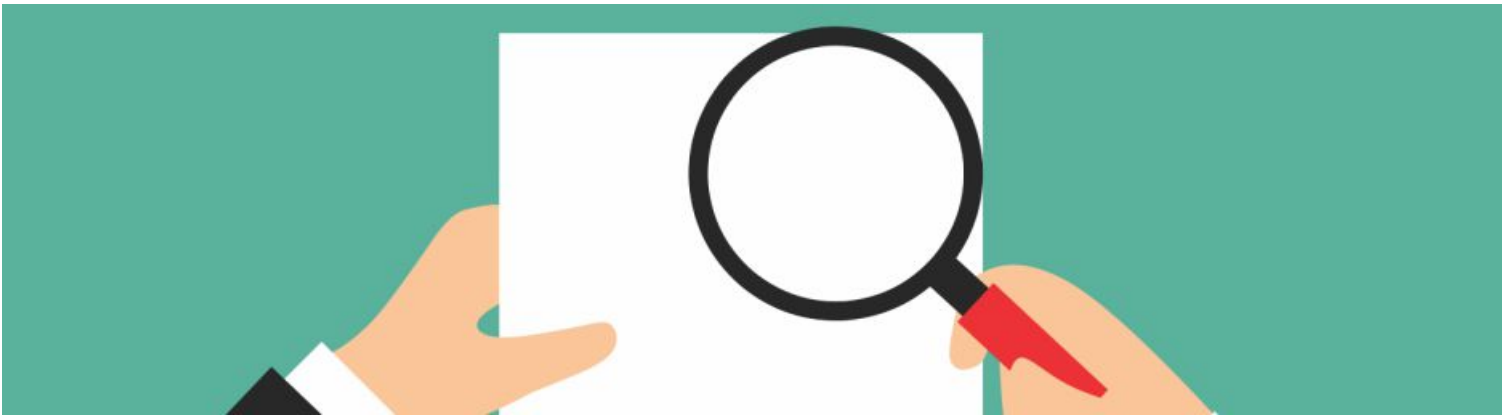
Entretanto, diante dos trâmites legais e do processo de elaboração e aprovação do Projeto de Lei do Poder Executivo, votado pela Câmara Municipal, em concordância com os servidores da Autarquia, o reajuste ficou para entrar no contracheque a partir do 1º de maio, sendo pago já na folha no dia 25/5.

**| charge**


**FILIE-SE! SINDICATO  
FORTE QUEM FAZ É VOCÊ!**

DE OLHO

# Terceirizadas insistem em não cumprir com encargos trabalhistas de seus funcionários



**S**empre com olhar complacente da Direção da DESO, algumas das empresas terceirizadas que lhe prestam serviços fazem os seus funcionários comerem, todos os meses, o pão que o Diabo amassou. É atraso de salários, no depósito do FGTS, nos vales-refeição, e agora nos chega a denúncia que nem os reajustes salariais que deveriam ser dados anualmente, algumas destas empresas não dão há mais de dois anos.

E todas elas alegam que não concedem o aumento porque a DESO

vem também atrasando os reajustes nos contratos firmados entre ambas as partes. Sabe-se que, legalmente, isto não tem fundamento jurídico algum, pois independente de não se efetivarem os reajustes por parte da contratante, neste caso aqui a DESO, não desobriga a contratada a reajustar os salários dos funcionários sobre a sua responsabilidade, afinal de contas, o vínculo empregatício desses trabalhadores não é com a DESO, mas com a terceirizada.

Sabemos que muitos empreitei-

ros se agarram muito a esse pretexto, de que estão sofrendo atrasos nos pagamentos de suas faturas, para cometerem diversos tipos de irregularidades para com os seus funcionários. Agora, é bom lembrar que também cabe a DESO, como fiel solidária, fiscalizar com mais rigorosidade todas essas distorções que estão acontecendo mensalmente, e sabemos que tudo isso acaba tendo desfecho nas barras da Justiça. Que a Direção da DESO abra os olhos! Vamos estar acompanhando.

## Apesar de denúncia da imprensa, desvio de conduta segue sem punição

Em um fato lamentável, ocorrido há pouco tempo e divulgado pela imprensa radiofônica do município de Itabaiana, sobre o desvio de conduta de alguns funcionários de uma empresa terceirizada pela DESO na execução das suas funções, destaca-se que um destes funcionários teria parentesco direto com o engenheiro responsável pelo contrato e também fiscalização da execução destes serviços.

O caso, tratado pela mídia local, como verdadeiro escândalo, assim que chegou ao conhecimento da Gerência Geral da DESO, esta teria pedido o afastamento imediato de todos os envolvidos.

O que ficamos sabendo é que foram realmente demitidos. Para surpresa geral, entretanto, passado menos de um mês deste acontecimento, notícias chegadas ao Sindicato dão conta de que, na

verdade, não houve demissão alguma e sim um simples deslocamento de boa parte da equipe da Regional Centro-Oeste, onde aconteceu o problema, para a Regional Sul, inclusive com a presença do tal funcionário que teria parentesco direto com o engenheiro responsável pela fiscalização do contrato.

Agora, ficam as perguntas: Se de fato tudo se deu como a imprensa divulgou e se é para moralizar e não macular o nome da DESO com coisas erradas, um simples remanejamento de funcionários resolveria de fato os desvios de conduta citado pela imprensa? A Direção da Deso está sabendo de tudo isso? E se está sabendo, concorda ou tomará alguma providência? Lembramos que o que está em jogo é o nome e o prestígio da Companhia.

## CALIFÓRNIA

### Equipes da Cohidro ajudam na limpeza de reservatórios

Em regime de mutirão, equipes da Cohidro e da Prefeitura Municipal de Canindé de São Francisco, junto com os agricultores irrigantes, realizaram mais uma grande limpeza nos reservatórios de água que abastecem as estações de bombeamento (EBs) dos setores 02, 05, 06 e 07 do Perímetro Irrigado Califórnia.

A Cohidro e o município cooperaram com máquinas e funcionários para a mobilização, com o objetivo de melhorar a qualidade da água e diminuir riscos de quebras e danos nas bombas, crivos, tubulações e nos equipamentos de irrigação dos próprios produtores rurais.

A ação é realizada periodicamente pelas equipes devido ao acúmulo de plantas subaquáticas no fundo dos reservatórios.

## PRIVATIZAÇÃO DO SANEAMENTO

# Dono de franquias Coca-Cola, Jeressati não perdeu tempo e apresentou PL seu

O plenário do Senado aprovou na quinta-feira, 06, o Projeto de Lei (PL) 3.261/2019, que pretende atualizar o marco regulatório do saneamento básico. A votação foi simbólica, sem o registro de votos. O projeto segue para a Câmara dos Deputados.

A proposta recupera boa parte do conteúdo da Medida Provisória (MP) que perdeu a validade no último dia 03, por não ter sido aprovada dentro do prazo pelo Congresso. A MP foi editada ainda no governo do ex-presidente Michel Temer.

No mesmo dia em que a MP perdeu a validade, o relator do texto, senador Tasso Jereissati, do PSDB-CE, (dono de franquias da Coca-Cola no Brasil, portanto, interessado direito na privatização do setor) apresentou um novo projeto de lei com o mesmo teor. E, horas depois, o plenário do Senado aprovou o caráter de urgência ao texto para acelerar a tramitação no parlamento.

O texto permite que empresas privadas prestem serviços de saneamento básico

por meio de contrato de concessão a partir de licitação.

São serviços de saneamento: abastecimento de água potável, coleta e tratamento de esgoto, limpeza urbana e redução e reciclagem do lixo.

O projeto determina, ainda, a abertura de licitação, com a participação de empre-

sas públicas e privadas, e acaba com o direito de preferência das companhias estaduais. O formato do contrato poderá ser, por exemplo, a Parceria Público-Privada (PPP), firmada entre empresa privada e o governo federal, estadual ou municipal.

(Com informações do G1)

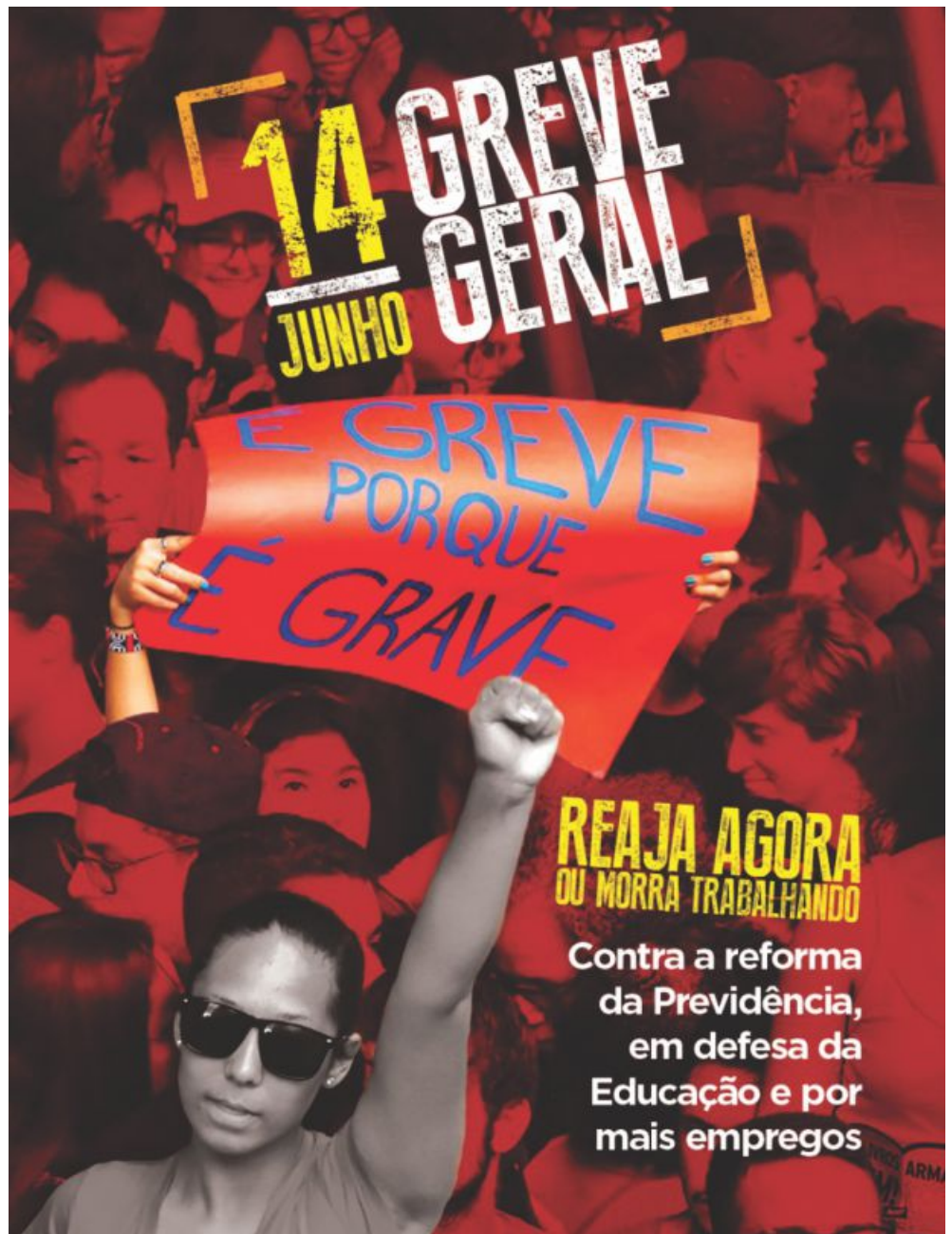
### OPINIÃO

## Todos contra o PL 3.261/19

*Nós precisamos sair da defensiva e contra-atacar! Sabemos que o grande capital está investido pesado, pois o que está em jogo não é apenas o saneamento básico, mas a mudança das leis citadas e quebradas no Projeto do Senador Tasso Jereissati (PL 3.261/2019).*

*A proposta retira a soberania do Brasil no setor e permite que as companhias internacionais se apropriem das reservas de águas existente no Brasil através do controle das outorgas, que hoje é dificultado devido a proteção destas leis. Todos e todas contra o PL 3.261/2019!*

Jorge Tupi



ÁGUA QUENTE é o boletim de comunicação interna do SINDISAN, voltado para os trabalhadores da Deso, Cohidro e SAAEs, produzido sob responsabilidade da Direção do Sindicato. **Presidente:** Silvío Ricardo de Sá | **Diretor de Comunicação e de Relações Sindicais:** Neemias Amâncio | **Jornalista responsável e diagramador:** George W. Silva (Reg. Prof. nº 859 - SRTE/SE) | **E-mail** para envio de matérias ou denúncias: [sindisan.se@gmail.com](mailto:sindisan.se@gmail.com) | **Colabore com** textos e sugestões. Entre em contato com o Sindicato pelo telefone (79) 3214-3650. | **Tiragem:** 2.000 exemplares.