

ÁGUA QUENTE



Órgão de Comunicação Interna do SINDISAN - Ano XXXI - Nº 1.240 | Aracaju/SE, terça-feira, 30 de março de 2021.

RUA MARECHAL DEODORO, nº 1024 -- ARACAJU/SE -- CEP: 49055-400 -- TEL. (079) 3214-3650
Home page: www.sindisan.org.br | E-mail: sindisan.se@gmail.com

AÇÃO JURÍDICA

SINDISAN vai à Justiça do Trabalho por igualdade de tratamento entre os trabalhadores da DESO



O Sindisan protocolou no dia 22 de março, na Justiça do Trabalho, uma Ação Civil Pública contra a DESO com pedido de concessão de Tutela Provisória de Urgência para determinar a imediata sustação dos atos discriminatórios determinados pelas Resoluções de Diretoria Executiva (RDE) de números 13/2021 e 14/200.

A Ação também pede que a empresa aplique o mesmo tratamento concedido aos trabalhadores da área Administrativa também aos empregados que trabalham na área Operacional e no Atendimento, de modo que possam igualmente exercer as suas atividades em regime de rodízio nos dias estabelecidos pela DESO, conforme disposto nas RDEs, sem descontos de qualquer natureza ou perseguição a quaisquer trabalhadores, sob pena de multa diária de R\$ 5 mil em caso de descumprimento.

De acordo com a Ação, assinada pelo advogado do sindicato, Bruno Garcia Antunes Batista, nas RDEs apontadas, ao determinar trabalho em regime de rodízio para os em-

pregados da área Administrativa, a DESO usou de tratamento discriminatório em detrimento dos empregados da área Operacional, já que concede as medidas protetivas, em face da pandemia de Covid-19, apenas aos trabalhadores administrativos, deixando de fora também o pessoal do setor de atendimento ao público.

“A DESO está exigindo que os empregados lotados na oficina eletromecânica, nos distritos de manutenção de redes e demais unidades de tratamento de água e esgoto laborem normalmente nos dias mencionados nas Resoluções de Diretoria, sendo que o pessoal da área Administrativa cumprirá expediente em quantitativo reduzido. Isso mostra que a DESO está se valendo de tratamento diferenciado entre os seus empregados e sem nenhum embasamento científico ou ordem lógica racional. Como se sabe, há empregados no grupo de risco tanto na área Administrativa quanto na área Operacional”, apontou o advogado do sindicato.

[Leia mais em nosso site]

S. CRISTÓVÃO

Vereador pede melhorias para os trabalhadores

No último dia 15, durante sessão da Câmara Municipal de São Cristóvão, o vereador Marcus Lázaro (PT) fez uso da tribuna para tratar da Indicação que fez visando melhorias para os funcionários e serviços prestados pelo Serviço Autônomo de Água e Esgoto (SAAE).

O vereador solicitou ao presidente do SAAE, Carlos Melo, que seja realizado um estudo técnico para revisão do Plano de Cargos e Salários, tendo em vista sua defasagem temporal.

Indicou, também, a revisão do Estatuto e do Regimento Interno da autarquia, visando uma melhora na prestação dos serviços no município.

Marcos fala do assunto com propriedade, já que o mesmo foi funcionário do órgão por 20 anos e tem conhecimento das necessidades vivenciadas pelos trabalhadores e pela autarquia.

Nunca é demais lembrar que, apesar dos avanços significativos nos serviços prestados pelo SAAE nos últimos anos, mostrado, inclusive, em comerciais caríssimos na TV e nas redes sociais, os seus trabalhadores, infelizmente, continuam amargando perdas e desvalorização nas suas carreiras.

Esses mesmos trabalhadores não tiveram reajuste salarial de 2012 a 2017, com perdas de quase 60% nos contracheques. Em 2018, veio apenas a reposição da inflação (3,15%) e, em 2019, tiveram apenas 4% de reajuste. Depois disso, mais nada!

É mais que urgente a recuperação das perdas salariais dos trabalhadores do SAAE de São Cristóvão. Parabéns ao vereador Marcus Lázaro pela iniciativa.



PANDEMIA

Reunião na DESO discute enfrentamento à covid

No último dia 26, a direção do SINDISAN se reuniu com a diretoria da DESO, com participação do presidente do sindicato, Silvio Sá; do diretor presidente da DESO, Carlos Melo; do diretor de Gestão Corporativa, Ricardo Pereira; do representante dos trabalhadores no Conselho de Administração da Companhia, Raimundo Cardoso, e do assessor jurídico do sindicato, Bruno Antunes.

Na ocasião, foram discutidas várias pautas, onde duas a direção veementemente se negou a discutir, que foram o trabalho em home office e o afastamento sem prejuízo ou compensação futura do pessoal do grupo de risco.

A direção da DESO se comprometeu com o cumprimento irrestrito da RDE que proíbe o trânsito de terceiros nas dependências da Companhia, assim como concluir o estudo, já em andamento, e consequente apresentação de um plano para pôr em prática para os trabalhadores

da manutenção.

De acordo com o diretor presidente, Carlos Melo, seria uma adequação ao atual momento de intensificação da pandemia e que cumpra as exigências do decreto governamental. Ficou acordado, também, a elaboração de um estudo de viabilidade para uma possível testagem em massa na DESO.

O SINDISAN continuará na luta em defesa da preservação da saúde e das vidas dos trabalhadores e trabalhadoras,



▲ Reunião na DESO tratou de pautas de interesse da categoria

sejam eles filiados ou não ao sindicato, efetivos ou não. Neste momento, a luta é de todos e por todos. Ninguém solta a mão de ninguém!

Eleições para Representante Sindical e no Conselho de Administração da Cohidro

Confira ao lado o resultado das eleições para Representante Sindical, realizadas nos dias 22 e 23 de março de 2021, na Cohidro e nos SAAEs de Capela, Estância e São Cristóvão.

Confira, também, o resultado para a eleição do Representante dos Trabalhadores no Conselho de Administração da Cohidro, ambos já homologados pela Comissão Eleitoral.

As eleições nesses locais de trabalho foram realizadas seguindo todos os protocolos de segurança, diante da pandemia de Covid-19. Também foi levado em consideração que o universo de pessoas envolvidas nestas eleições era reduzido, podendo se ter o controle mais efetivo quanto à logística e à segurança sanitária.

Em relação à eleição para Representante Sindical nas unidades da DESO, a Comissão Eleitoral decidiu por adiar o pleito, entendendo que o universo de pessoas e de trabalhadores envolvidos é muito grande, e que seria mais seguro aguardar que a onda de contaminação da Covid-19 diminua, até que se tenha uma situação mais segura para a realização do pleito para a definição dos representantes sindicais por local de trabalho.

Eleição para Representante Sindical			
UNIDADE	REPRESENTANTE	VOTOS	%
Cohidro - SEDE	Gedeão Lima do Nascimento	73	97,33%
Cohidro - Canindé	José Ailson M. da Silva	8	33,33%
	Roberval Almeida Carvalho	14	58,33%
Cohidro - Itabaiana	Antonio Armando da Rocha	20	90,90%
Cohidro - Lagarto	Edmilson Costa de Oliveira	18	100%
SAAE - Capela	Adriano da Silva	10	100%
SAAE - Estância	Cristiano de Jesus Santos	12	70,59%
	Reigs C. Fagundes do Nascimento	5	29,41%
SAAE - São Cristóvão	Michel Franklin Santos Melo	6	100%

Eleição para Representante dos Trabalhadores no Conselho de Administração da Cohidro				
UNIDADE	CHAPA 1	BRANCOS	NULOS	TOTAL
Aracaju	81	6	2	89
Canindé	27	0	0	27
Itabaiana	24	0	0	24
Lagarto	20	0	0	20
Total Geral	152	6	2	160
Chapa 1 - Alberto Santos Melo, Genivalda Silveira Santos e Márcia Santos Vasconcelos				

ÁGUA QUENTE é o boletim de comunicação interna do SINDISAN, voltado para os trabalhadores da Deso, Cohidro e SAAEs, produzido sob responsabilidade da Direção do Sindicato. **Presidente: Silvio Ricardo de Sá | Diretor de Comunicação e de Relações Sindicais: Rafael Barros | Jornalista responsável e diagramador: George W. Silva (DRT/SE nº 859) | E-mail para envio de matérias ou denúncias: sindisan.se@gmail.com | Colabore enviando textos, críticas e sugestões. Entre em contato com o Sindicato: (79) 3214-3650. | Tiragem: 2.000 exemplares.**